

ЗАКЛЮЧЕНИЕ по результатам финансово-экономической экспертизы проекта решения совета депутатов Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области» (07.12.2020)

Заключение подготовлено по результатам финансово-экономической экспертизы проекта решения совета депутатов Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области» (далее – проект решения), проведенной в соответствии с пунктом 7 части 2 статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", согласно которому к полномочиям контрольно-счетного органа муниципального образования относится, в том числе, финансово-экономическая экспертиза проектов муниципальных правовых актов (включая обоснованность финансово-экономических обоснований) в части, касающейся расходных обязательств муниципального образования.

Одновременно с проектом решения представлены следующие документы:

- пояснительная записка (не подписана уполномоченным должностным лицом);
- копия заключения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Тосненский район Ленинградской области от 05.11.2020 г.

По результатам финансово-экономической экспертизы отмечено следующее.

1. Согласно пояснительной записке, проект решения подготовлен исходя из сохранения утвержденных фондов оплаты труда муниципальных учреждений и выделенных на соответствующие цели ассигнований бюджета поселения, принятие решения не влечет необходимости выделения дополнительных ассигнований из местного бюджета. Однако, сведения, подтверждающие данное заявление разработчика, в материалах не приведены. Финансово-экономическое обоснование к проекту решения отсутствует.

2. Проектом решения (п.2.3 проекта Положения) предлагается большой объем полномочий местной администрации в части установления межуровневых коэффициентов, порядка определения размеров должностных окладов и повышающих коэффициентов, коэффициентов масштабов управления учреждениями, размеров и порядка определения компенсационных выплат, видов и порядка установления стимулирующих выплат, порядка формирования и использования фонда оплаты труда и т.д.

Информация о планируемой концепции проекта постановления местной администрации по регулированию указанных вопросов, не представлена.

Влияние рассматриваемого проекта решения, в случае его принятия, на размер расходных обязательств поселения разработчиком не оценено.

3. Отмечена неясность в вопросе определения минимального уровня должностного оклада руководителя учреждения, а значит и в вопросе определения объемов финансового обеспечения деятельности муниципальных учреждений в целом.

4. Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утверждёнными решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019 (протокол №11), обращается внимание на наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом (подпункт г) пункта 34).

Между тем, проектом решения зависимость стимулирующих выплат от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений предлагается только для руководителей и не учитывается для поощрения (при установлении стимулирующих выплат) достижения наилучших значений показателей по итогам оценки эффективности деятельности их заместителей, главных бухгалтеров и остальных работников муниципальных учреждений, что не в полной мере согласуется с эффективностью использования бюджетных средств при условии достижения целевых показателей, установленных, в том числе, муниципальными программами.